



KODEKS POSTĘPOWANIA

Compliance is everyone's responsibility

Kodeks postępowania obowiązuje od 5 czerwca 2025 r.

Co sprawia, że Grupa Kapitałowa FamiCord („Grupa FamiCord”, „Grupa Kapitałowa”) jest wiodącym bankiem komórek macierzystych w Europie?

To nie tylko usługi, które świadczymy, ani nasze zaangażowanie w rozwój nauki. To przede wszystkim sposób, w jaki pracujemy, wartości, które wyznajemy oraz uczciwość, która kieruje każdą podejmowaną przez nas decyzją. Uczciwość jest głęboko zakorzeniona w naszej kulturze i stanowi podstawę zaufania, jakie zbudowaliśmy wśród rodzin, partnerów i pracowników służby zdrowia w wielu krajach.

Grupa FamiCord specjalizuje się w przechowywaniu komórek macierzystych z krwi pępowinowej oraz w badaniach nad komórkami macierzystymi. Wierzymy w siłę postępu medycznego i związane z tym rosnące możliwości dla ludzkiego zdrowia. Bazując na naszym doświadczeniu i pozycji lidera w bankowaniu komórek macierzystych, rozszerzamy naszą działalność o wytwarzanie innowacyjnych produktów terapii komórkowej i genowej (CDMO), aby jeszcze pełniej przyczyniać się do kształtowania przyszłości opieki zdrowotnej.

Pracownicy Grupy Kapitałowej kierują się — zarówno we współpracy między sobą, jak i w kontaktach z klientami, partnerami oraz pracownikami ochrony zdrowia - zasadami rzetelności, wiarygodności, otwartości, uczciwości i szacunku.

Czasem to, co właściwe, nie jest od razu oczywiste. Dlatego przygotowaliśmy niniejszy Kodeks Postępowania („Kodeks”), aby pomóc każdemu pracownikowi chronić i pielęgnować reputację, którą wspólnie zbudowaliśmy. Kodeks nie zawiera odpowiedzi na wszystkie pytania, ale wskazuje podstawowe zasady, którymi powinniśmy się kierować oraz kanały komunikacji, za pomocą których można się zwrócić po pomoc w podjęciu właściwej decyzji.

Kierując się na co dzień naszymi wartościami i zasadami, zapewniamy, że FamiCord pozostanie marką godną zaufania – także dla przyszłych pokoleń.

Odpowiedzialność za Kodeks – kto czuwa nad jego przestrzeganiem?

Odpowiedzialność za wdrożenie i nadzór nad przestrzeganiem Kodeksu spoczywa na **Międzynarodowym Zespole ds. Zgodności**. Zespół ten działa niezależnie, aby zapewnić sprawiedliwe, spójne i w pełni obiektywne stosowanie Kodeksu we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej. Nadzór nad działaniami zespołu zapewnia Centrum Eksperckie Compliance z siedzibą w Warszawie, które działa pod nadzorem Lidera Centrum Eksperckiego Compliance, zapewniając utrzymanie wysokich standardów oraz dostępność wsparcia i możliwość otrzymania wskazówek zawsze wtedy, gdy są potrzebne.

*Wątpliwości? Pytania? Napisz!
compliance@famicord.com*

Postępowanie zgodnie z Kodeksem: kto powinien go przestrzegać?

W Grupie FamiCord oczekujemy, że każdy – niezależnie od zajmowanego stanowiska, formy zatrudnienia i spółki wchodzącej w skład Grupy Kapitałowej FamiCord, w której jest zatrudniony – będzie podejmować przemyślane decyzje i postępować zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie.

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników Grupy, w tym także kadrę kierowniczą wyższego szczebla. Kodeks obowiązuje we wszystkich spółkach zależnych i innych podmiotach, w których FamiCord AG posiada większościowe udziały lub sprawuje kontrolę operacyjną.

Oczekujemy również, że wszyscy partnerzy zewnętrzni - w tym dostawcy, konsultanci i inni partnerzy biznesowi - będą podzielać nasze zaangażowanie w uczciwość oraz przestrzegać zasad Kodeksu podczas świadczenia usług, dostarczania towarów lub działania w imieniu Grupy FamiCord.

Zasady, którymi należy się kierować:

Za każdym razem, gdy podejmujesz decyzje lub działania w imieniu Grupy FamiCord, powinieneś kierować się kilkoma kluczowymi zasadami. Ich celem jest ochrona zarówno pracowników, jak i spółek należących do Grupy Kapitałowej FamiCord:

1. **Przestrzeganie prawa** – Należy zawsze przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, niezależnie od miejsca wykonywanej pracy. Jeśli coś jest zgodne z prawem, ale budzi wątpliwości, w tym natury etycznej, warto zaufać własnej intuicji i sięgnąć po radę;
2. **Przestrzeganie Kodeksu** – Należy zawsze upewnić się, że podejmowane działania są zgodne z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie. Stanowi on wsparcie w podejmowaniu właściwych decyzji i postępowaniu w sposób etyczny;
3. **Poszukiwanie wsparcia** – W sytuacjach niepewności co do właściwego postępowania, warto zwrócić się o pomoc. Lepiej zadać pytanie, niż popełnić błąd. Jesteśmy tu po to, by Wam pomagać;
4. **Zachowanie czujności** – Należy zwracać uwagę na wszelkie sygnały, które mogą świadczyć o niezgodnościach z Kodeksem, politykami Grupy Kapitałowej lub przepisami prawa. Pozornie drobne nieprawidłowości mogą prowadzić do poważniejszych konsekwencji – szybka reakcja może mieć kluczowe znaczenie;
5. **Reagowanie na nieprawidłowości** - W przypadku zauważenia niewłaściwych zachowań lub naruszeń należy je zgłosić. Zgłaszanie nieprawidłowości pomaga chronić środowisko pracy i wzmacnia kulturę uczciwości. Każdy ma prawo – a nawet obowiązek – zgłaszać swoje obawy bez ryzyka poniesienia negatywnych konsekwencji. Zgłoszenia można kierować na adresy wskazane w Kodeksie.

Poznaj Międzynarodowy Zespół ds. Zgodności

Międzynarodowy Zespół ds. Zgodności odgrywa, w Grupie FamiCord, kluczową rolę dbając, by wszystkie działania – we wszystkich krajach, w których prowadzona jest działalność - były zgodne z wewnętrznymi procedurami, politykami oraz obowiązującym prawem. Misją Zespołu jest ochrona reputacji Grupy Kapitałowej oraz zapewnienie, że wszelkie działania podejmowane są w sposób odpowiedzialny i zgodny z zasadami etyki.

Oprócz funkcji doradczej i pomocniczej, Międzynarodowy Zespół ds. Zgodności odpowiada również za tworzenie i aktualizację wewnętrznych polityk i procedur, a także za prowadzenie szkoleń, które pomagają pracownikom lepiej zrozumieć ich obowiązki wynikające z Kodeksu i przepisów wewnętrznych.

W sytuacji, gdy pojawią się wątpliwości co do właściwego sposobu postępowania lub coś budzi niepokój, warto skontaktować się z członkiem Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności. Może to mieć kluczowe znaczenie przy podjęciu właściwej decyzji lub zgłoszeniu nieprawidłowości - zwłaszcza w spółkach Grupy, w których nie funkcjonuje lokalna, dedykowana procedura zgłaszania nieprawidłowości.

Pamiętaj: Zawsze lepiej zadać pytanie, niż ryzykować popełnieniem błędu. Międzynarodowy Zespół ds. Zgodności nie został powołany wyłącznie po to, by egzekwować zasady - to także Wasi partnerzy w podejmowaniu właściwych decyzji.

Kto jest członkiem Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności?

W każdej spółce Grupy FamiCord wyznaczono przedstawiciela do Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności.

Jeśli nie wiesz, kto pełni tę funkcję w Twojej spółce, skontaktuj się z nami pod adresem: compliance@famicord.com lub compliance@pblm.pl aby uzyskać niezbędne informacje.

UCZCIWA KONKURENCJA I ZGODNOŚĆ

W Grupie FamiCord wierzymy w uczciwą i otwartą konkurencję. Przestrzeganie przepisów prawa dotyczących ochrony konkurencji oraz zasad uczciwej rywalizacji rynkowej jest naszym obowiązkiem wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Szczególną ostrożność należy zachować we współpracy z przedstawicielami ochrony zdrowia – takimi jak lekarze czy położne. Tego rodzaju współpraca musi zawsze odbywać się zgodnie z obowiązującym prawem, wewnętrznymi regulacjami oraz zasadami zgodności (compliance). Wspieramy również naszych partnerów i dostawców w przestrzeganiu przepisów prawa konkurencji oraz promowaniu uczciwych praktyk rynkowych.

Jeśli bierzesz udział w działaniach objętych tymi regulacjami, upewnij się, że są one zgodne z przepisami obowiązującymi w kraju, w którym działa Twoja spółka.

Członkowie zarządów spółek Grupy FamiCord oraz członkowie Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności, współpracujący z Centrum Ekspertyz Compliance w Warszawie, pozostają do dyspozycji wszystkich pracowników Grupy i służą pomocą w razie potrzeby.

Uczciwa konkurencja chroni klientów, wspiera innowacyjność i buduje reputację Grupy FamiCord.

KORUPCJA I KONFLIKT INTERESÓW

Sukces Grupy FamiCord jest wynikiem jakości naszej pracy - nigdy nie opiera się na działaniach nieetycznych czy niezgodnym z prawem. Grupa stosuje zasadę **zerowej tolerancji** wobec wszelkich form korupcji i przekupstwa.

Pracownicy Grupy FamiCord nie oferują, nie obiecują, nie wręczają ani nie przyjmują żadnych korzyści majątkowych lub osobistych w celu niewłaściwego wpływania na decyzje lub uzyskania nieuczciwej przewagi - niezależnie od tego, czy dotyczy to przedstawicieli administracji publicznej, czy osób prywatnych.

Jeżeli jedynym sposobem na zawarcie umowy byłoby podjęcie działań o charakterze korupcyjnym, należy bezwzględnie wycofać się z takiego procesu. Biznes oparty na korupcji to nie jest biznes, którego chcemy być częścią.

Każdy pracownik ma obowiązek działać w najlepszym interesie spółek wchodzących w skład Grupy FamiCord. Interesy osobiste nie mogą w żaden sposób wpływać na podejmowane decyzje biznesowe.

Wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów muszą zostać ujawnione - przełożonemu lub członkowi Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności - przed podjęciem jakiegokolwiek decyzji służbowej.

PREZENTY, ZAPROSZENIA I GOŚCINNOŚĆ

Grupa FamiCord ceni silne i etyczne relacje z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi. Prezenty, zaproszenia czy gesty gościnności mogą być naturalnym elementem współpracy oraz wyrazem uznania. Muszą one jednak zawsze pozostawać odpowiednie, umiarkowane oraz zgodne z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi regulacjami. Należy unikać sytuacji, w których prezent, zaproszenie lub akt gościnności mógłby być postrzegany jako próba niewłaściwego wpływu na decyzję biznesową lub prowadzić do konfliktu interesów. Równie istotne jest unikanie sytuacji, w których można odnieść wrażenie, że osoba wręczająca prezent oczekuje w zamian jakiegokolwiek nienależnej korzyści.

Nasza zasada jest prosta: nie należy oferować ani przyjmować niczego, co mogłoby zostać odebrane jako próba wywarcia nieuczciwego wpływu na decyzję. Jeśli prezent lub gest gościnności wydaje się nadmierny, niestosowny lub budzi jakiegokolwiek wątpliwości – należy go odrzucić.

Zwyczaje kulturowe i przepisy prawne mogą się różnić w zależności od kraju, dlatego szczególnie ważne jest przestrzeganie wewnętrznych zasad i procedur dotyczących przyjmowania i wręczania prezentów, zaproszeń i innych gestów gościnności.

W razie wątpliwości należy sięgnąć do obowiązujących wytycznych lub skontaktować się członkiem Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności.

SPONSORING I DAROWIZNY

Sponsoring i darowizny stanowią istotny element zaangażowania spółek Grupy FamiCord w życie społeczności, w których prowadzą działalność. Poprzez tego rodzaju działania Grupa wspiera instytucje i inicjatywy zgodne ze swoimi wartościami, które wnoszą pozytywny wkład w otoczenie społeczne i lokalny rozwój.

Przy zawieraniu umów sponsoringowych należy zawsze zadbać o to, aby świadczenia ze strony sponsorowanego podmiotu były jasno określone i proporcjonalne. Taka współpraca musi być przejrzysta, właściwie udokumentowana, zgodna z obowiązującym prawem oraz regulacjami wewnętrznymi. Każda umowa sponsoringowa wymaga weryfikacji i akceptacji przez prawnika, co gwarantuje, że działania te są prowadzone w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami.

Oprócz sponsoringu, spółki Grupy FamiCord mogą również przekazywać darowizny. Muszą one być realizowane w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa i przeznaczone przede wszystkim na cele charytatywne, edukacyjne, naukowe lub wspierające rozwój społeczności.

Pamiętaj: darowizny pod żadnym pozorem nie mogą służyć uzyskaniu korzyści biznesowej ani wywieraniu niewłaściwego wpływu na procesy decyzje.

RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I INKLUZYWNOŚĆ

Grupa FamiCord wierzy, że różnorodność czyni organizację silniejszą. Dąży do tworzenia środowiska pracy, w którym każda osoba czuje się szanowana, doceniana i ma przestrzeń, by być sobą.

Na wszystkich poziomach organizacji promowana jest równość szans – niezależnie od płci, wieku, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii, niepełnosprawności, orientacji seksualnej czy innych cech indywidualnych. W Grupie Kapitałowej docenia się różnorodne doświadczenia, perspektywy i pochodzenie ponieważ to one napędzają innowacje, wspierają rozwój i pozwalają lepiej odpowiadać na potrzeby klientów na całym świecie.

Inkluzywność – rozumiana jako tworzenie otwartego, szanującego i niedyskryminującego środowiska pracy – to nie tylko zapis w procedurach. To integralna część naszej kultury organizacyjnej. Naszym celem jest budowanie zespołów odzwierciedlających różnorodność społeczności, którym służymy oraz tworzenie miejsca, w którym każdy głos jest słyszany, a każda osoba ma realną szansę na rozwój i pełne wykorzystanie swojego potencjału. Wszyscy pracownicy, menedżerowie i partnerzy biznesowi są zobowiązani do aktywnego wspierania różnorodności, równości i inkluzywności w codziennej pracy.

Pamiętaj : Dyskryminacja, molestowanie i nękanie nie są akceptowane w Grupie FamiCord.

OCHRONA DANYCH I BEZPIECZEŃSTWO IT

Zbieranie i przetwarzanie danych — w szczególności danych wrażliwych dotyczących zdrowia — odbywa się wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Prawa osobiste oraz dane naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych są odpowiednio chronione.

Systemy IT wykorzystywane we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej są stale utrzymywane na odpowiednim poziomie bezpieczeństwa. Każdy pracownik jest zobowiązany do korzystania z nich w sposób odpowiedzialny i z należytą starannością. Zaniedbanie tych obowiązków może skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi.

Pracownicy mają również obowiązek niezwłocznego zgłaszania wszelkich podejrzeń naruszenia bezpieczeństwa do odpowiedniego działu lub bezpośredniego przełożonego.

POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI POUFNYMI I DANymi FINANSOWYMI

Poufne informacje, w szczególności dane finansowe, dane klientów, strategie biznesowe oraz wyniki badań należą do najbardziej wrażliwych danych, jakimi dysponuje Grupa Kapitałowa. Wszystkie tego rodzaju informacje muszą być chronione i traktowane z najwyższym poziomem poufności — zarówno wewnątrz organizacji jak i w kontaktach zewnętrznych.

Pracownicy zaangażowani w przygotowywanie kluczowych danych finansowych, w szczególności rocznych sprawozdań finansowych, są zobowiązani do ich sporządzania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, przy zachowaniu spójności metod księgowych i wyceny.

Grupa FamiCord zobowiązuje się do zapewnienia przejrzystości, rzetelności i uczciwości we wszystkich raportach finansowych. Wiarygodne dane finansowe są kluczowe nie tylko dla podejmowania trafnych decyzji wewnątrz organizacji, ale także dla utrzymania zaufania akcjonariuszy, partnerów biznesowych i organów nadzorczych.

INFORMACJE POUFNE (INSIDER INFORMATION)

FamiCord AG, jako spółka notowana na giełdzie, podlega szczególnym regulacjom dotyczącym obrotu papierami wartościowymi. W związku z tym wszyscy pracownicy spółek należących do Grupy Kapitałowej są zobowiązani - w określonych sytuacjach - do przestrzegania odpowiednich przepisów ustawy o obrocie papierami wartościowymi oraz Rozporządzenia w sprawie nadużyć na rynku (Market Abuse Regulation).

Wykorzystywanie informacji poufnych do obrotu instrumentami finansowymi jest prawnie zabronione i może prowadzić do poważnych konsekwencji prawnych. Dodatkowo, wszyscy pracownicy spółek Grupy są zobowiązani do zachowania poufności informacji niepublicznych, do których mają dostęp w związku z wykonywaną pracą.

W przypadku podejrzenia wykorzystania informacji poufnych (insider trading), należy niezwłocznie poinformować członków Zarządu danej spółki lub członka Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności.

Aby umożliwić prawidłowe wypełnianie obowiązków w tym zakresie, pracownicy są zobowiązani do regularnego uczestnictwa w szkoleniach dotyczących ochrony informacji poufnych i przeciwdziałania nadużyciom na rynku.

LOBBING

Grupa FamiCord może podejmować działania lobbingowe w celu wspierania realizacji swoich celów biznesowych oraz reprezentowania interesów klientów i szeroko pojętego sektora ochrony zdrowia. Działania te są zawsze prowadzone w sposób w pełni transparentny, z poszanowaniem wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji oraz wewnętrznych wytycznych.

Podejście Grupy Kapitałowej do lobbingu opiera się na uczciwości, przejrzystości i szacunku dla procesów demokratycznych. Przekazywane przedstawicielom władz publicznych informacje muszą być rzetelne, kompletne i zrozumiałe. Grupa FamiCord nigdy nie podejmuje prób niewłaściwego wpływu na proces legislacyjny, tworzenia regulacji czy działania administracji publicznej.

Wszelkie działania lobbingowe muszą być uprzednio zatwierdzone i mogą być prowadzone wyłącznie przez osoby do tego upoważnione. W przypadku kontaktu ze strony przedstawiciela władz publicznych lub prośby o udział w działaniach o charakterze lobbingowym, pracownik ma obowiązek niezwłocznie poinformować swojego przełożonego lub członka Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności.

MAJĄTEK I AKTYWA SPÓŁEK GRUPY KAPITAŁOWEJ

Grupa FamiCord darzy zaufaniem swoich pracowników, wierząc, że będą odpowiedzialnie dbać o aktywa Grupy Kapitałowej – zarówno o przestrzeń pracy, wykorzystywane technologie, jak i know-how, narzędzia oraz rozwiązania wspierające działalność operacyjną. Wszystkie te zasoby muszą być chronione przed uszkodzeniem, niewłaściwym użyciem, utratą lub kradzieżą.

Wszelkie mienie powinno być użytkowane w sposób właściwy i zgodny z jego przeznaczeniem. Zabronione jest pożyczanie, sprzedaż lub przekazywanie przedmiotów należących do spółek Grupy bez odpowiedniego upoważnienia.

PRAWA CZŁOWIEKA

Poszanowanie praw człowieka to jedna z podstawowych wartości Grupy FamiCord. Grupa zobowiązuje się do ich ochrony i promowania we wszystkich obszarach swojej działalności. U podstaw tego podejścia leży przekonanie, że każda osoba zasługuje na traktowanie z uczciwością, godnością i szacunkiem.

Pamiętaj: Grupa FamiCord zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania, pracy przymusowej oraz pracy dzieci.

Przyjęte wartości i standardy stanowią fundament relacji zarówno z pracownikami jak i z dostawcami oraz partnerami biznesowymi. Grupa Kapitałowa oczekuje, że wszystkie osoby i podmioty, z którymi współpracuje, będą w pełni respektować prawa człowieka oraz powstrzymają się od wszelkich działań, które mogłyby je naruszać lub przyczyniać się do ich łamania.

Szacunek i odpowiedzialność to wartości, które stanowią podstawę wszelkich działań podejmowanych zarówno wewnątrz Grupy Kapitałowej, jak i w społecznościach, w których prowadzi ona działalność.

ZAPEWNIENIE JAKOŚCI PRODUKTU I OCHRONA ZDROWIA

Grupa FamiCord przywiązuje dużą wagę do budowania zrównoważonej kultury organizacyjnej, opartej na odpowiedzialnym i oszczędnym gospodarowaniu zasobami. Wierzymy, że długofalowy sukces biznesowy można osiągnąć tylko wtedy, gdy szanuje się ludzi, chroni środowisko naturalne i działa z myślą o przyszłych pokoleniach.

Standardy Grupy w zakresie jakości produktów, ich bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska nie tylko spełniają obowiązujące wymogi prawne, lecz są również systematycznie weryfikowane i rozwijane. Grupa aktywnie poszukuje innowacyjnych rozwiązań, które pozwalają ograniczać wpływ na środowisko, efektywnie wykorzystywać zasoby i promować zrównoważone praktyki we wszystkich obszarach działalności.

Grupa FamiCord jest w pełni zaangażowana w realizację zasad ESG (Environmental, Social and Governance). Troska o środowisko, odpowiedzialność społeczna oraz przejrzyste i etyczne zarządzanie są integralną częścią każdego aspektu działalności - we wszystkich spółkach należących do Grupy Kapitałowej. Zasady ESG leżą u podstaw podejmowanych decyzji - od odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i etycznego prowadzenia działalności, przez wspieranie lokalnych społeczności, aż po zapewnienie transparentności w zakresie ładu korporacyjnego.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Zarządzanie ryzykiem zostało wdrożone i jest przestrzegane we wszystkich spółkach Grupy FamiCord, aby zapewnić stabilność i zrównoważony rozwój działalności. W krajach, w których obowiązek posiadania systemu zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing) wynika z przepisów prawa, wdrożono odpowiednie mechanizmy umożliwiające pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości. W pozostałych krajach pracownicy spółek Grupy Kapitałowej mogą zgłaszać wszelkie nieprawidłowości bezpośrednio do swojego przełożonego lub członka

Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności działającego w danej spółce — jeżeli system zgłaszania nieprawidłowości nie został jeszcze wdrożony.

Po otrzymaniu zgłoszenia, członek Międzynarodowego Zespołu ds. Zgodności kontaktuje się z osobami odpowiedzialnymi za zarządzanie ryzykiem w danej spółce Grupy Kapitałowej. W przypadku potwierdzenia naruszenia przepisów antykorupcyjnych lub zasad Kodeksu Postępowania – niezależnie od tego, czy zostało ono zgłoszone poprzez platformę do zgłaszania nieprawidłowości czy bezpośrednio, informacja o naruszeniu zostanie przekazana lokalnemu Menadżerowi ds. Zarządzania Ryzykiem i/lub Menadżerowi ds. Zarządzania Ryzykiem Grupy. Wspólnie z właścicielem ryzyka dokonują oceny wpływu naruszenia na działalność operacyjną, reputację i sytuację finansową spółki.

Takie naruszenie zostanie następnie odnotowane w rejestrze ryzyk danej spółki — w ramach raportowania ad hoc lub cyklicznego — co umożliwi podjęcie odpowiednich działań korygujących.

Jak dokonać zgłoszenia - Kanały komunikacji:

1. Internetowy portal dla sygnalistów, dostępny w niektórych spółkach z Grupy FamiCord, adres można uzyskać za pośrednictwem strony internetowej spółki;
2. Adres e-mail: compliance@famicord.com oraz compliance@pbkm.pl;
3. List na poniższy adres:
Polski Bank Komórek Macierzystych sp. z o.o.
Dobrosława Waleczek-Gaudnik – Lider Centrum Eksperckiego Compliance
Al. Jana Pawła II 29
00-867 Warszawa
Polska
