

Kodeks Antykorupcyjny Grupy Kapitałowej Vita 34 AG

obowiązujący od 18 listopada 2024

WSTĘP

Grupa Kapitałowa Vita 34 AG w swojej działalności przestrzega najwyższych standardów prawnych i etycznych. Grupa podejmuje starania, aby wszelkie jej działania były nie tylko zgodne z prawem, ale też z najlepszymi praktykami oraz standardami.

Celem niniejszego Kodeksu Antykorupcyjnego jest uszczegółowienie obowiązujących w Grupie podstawowych zasad postępowania w celu przeciwdziałania zachowaniom o charakterze korupcyjnym, budowania kultury organizacyjnej odrzucającej korupcję oraz promowania postaw etycznych wśród wszystkich Osób zatrudnionych.

Spółki należące do Grupy Kapitałowej, w ramach wzmocnienia sprawnej i efektywnej organizacji, zobowiązują się do:

- zachowania zgodności z przepisami antykorupcyjnymi;
- kierowania się standardami i dobrymi praktykami w zakresie przeciwdziałania korupcji;
- spełnienia oraz promowania najwyższych standardów etycznych i transparentności prowadzenia działalności gospodarczej; oraz
- ciągłego doskonalenia działań w zakresie przeciwdziałania korupcji.

Niniejszy Kodeks Antykorupcyjny odnosi się do wszystkich procesów realizowanych w Grupie Kapitałowej.

Każdy Podmiot objęty Kodeksem Antykorupcyjnym zobowiązany jest do:

- zapoznania się z Kodeksem Antykorupcyjnym i przestrzegania określonych w nim zasad antykorupcyjnych;
- odbywania cyklicznych szkoleń z zakresu Kodeksu Antykorupcyjnego oraz Regulacji wewnętrznych z nim związanych.

Kadra kierownicza, każdej ze spółek należących do Grupy Kapitałowej zobowiązuje się do:

- wdrożenia zasad antykorupcyjnych,
- nadzoru nad realizacją niniejszego Kodeksu Antykorupcyjnego oraz dokumentów z nim związanych,
- pełnienia kluczowej roli w budowaniu, promowaniu i komunikowaniu kultury organizacyjnej zgodnej z zasadami antykorupcyjnymi.

Kodeks Antykorupcyjny stanowi uszczegółowienie zapisów Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej, a w szczególności zasady „*Nie tolerujemy korupcji oraz nieuczciwych zachowań*” i powinien być rozumiany spójnie z Kodeksem etyki Grupy oraz z przepisami antykorupcyjnymi powszechnie obowiązującego prawa w poszczególnych krajach.

Podmioty objęte Kodeksem Antykorupcyjnym – wszystkie osoby fizyczne świadczące pracę lub usługi oraz pełniące funkcje w Spółce lub na rzecz Spółki, w tym: pracownik, pracownik tymczasowy (w tym na zastępstwo), osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, prokurent, członek organu Spółki, stażysta, wolontariusz, praktykant a także kontrahenci, dostawcy i partnerzy biznesowi oraz inne osoby i podmioty mające związek ze Spółką.

1. DEFINICJE

- 1.1 **Grupa lub Grupa Kapitałowa** – Grupa Kapitałowa Vita 34 AG;
- 1.2 **Spółka** – każda ze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej;
- 1.3 **Osoba pełniąca funkcje publiczne** – osoba zatrudniona w jednostce organizacyjnej dysponującej środkami publicznymi oraz inna osoba uprawniona lub zobowiązana do prowadzenia określonej działalności publicznej na podstawie obowiązujących przepisów prawa;
- 1.4 **Kodeks Antykorupcyjny** – niniejszy dokument, obowiązujący w Grupie Kapitałowej Vita 34 AG;
- 1.5 **Kodeks Etyki** – Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej wdrożony w spółkach Grupy Kapitałowej od dnia 1 stycznia 2024 roku;
- 1.6 **Regulacje wewnętrzne** – wszelkie procedury, instrukcje, uchwały, zarządzenia i inne podobne regulacje wewnętrzne Spółki lub Grupy Kapitałowej, określające obowiązujące w Spółce standardy postępowania, nakładające obowiązki lub przyznające uprawnienia osobom zatrudnionym;
- 1.7 **Konflikt interesów** – sytuacja, w której interes osobisty lub majątkowy osoby zatrudnionej bezpośrednio lub pośrednio zagraża, lub może zagrazić jej bezstronności albo niezależności w wykonywaniu jej obowiązków służbowych, podejmowaniu decyzji lub realizacji innych zadań powierzonych przez Spółkę;
- 1.8 **Korupcja** – udzielanie, przyjmowanie, obiecywanie lub żądanie przez jakąkolwiek osobę nienależnej korzyści finansowej lub niefinansowej dla niej samej lub innej osoby trzeciej w zamian za nadużycie uprawnień, niedopełnienie obowiązku lub inne niezgodne z prawem lub zasadami współżycia społecznego wykorzystanie pełnionej funkcji lub zajmowanej pozycji, co stanowi społecznie szkodliwe odwzajemnienie.

2. JAK IDENTYFIKOWAĆ RYZYKA KORUPCYJNE?

Definicja Korupcji wskazana w niniejszym Kodeksie Antykorupcyjnym obowiązuje we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lokalnego oraz międzynarodowymi regulacjami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji, w tym Konwencji ONZ przeciwko korupcji z dnia 31 października 2003 r. oraz wytycznymi OECD.

Korupcją można nazwać każde działanie polegające na **nieuprawnionym oferowaniu, obiecywaniu, dawaniu, akceptowaniu** lub **ubieganiu** się o **nienależne korzyści finansowe** lub **niefinansowe**.

Przez korupcję należy rozumieć w szczególności: nadużywanie powierzonej władzy dla prywatnych korzyści, które może być inicjowane przez osoby fizyczne lub organizacje. Obejmuje ona takie praktyki, jak gratyfikacje, oszustwa, wymuszenia, zmowy i pranie pieniędzy. Obejmuje to również oferowanie lub otrzymywanie jakichkolwiek prezentów, pożyczek, opłat, nagród lub innych korzyści dla lub od jakiejkolwiek osoby jako zachęty do zrobienia czegoś, co jest nieuczciwe, nielegalne lub stanowi naruszenie zaufania w prowadzeniu działalności przedsiębiorstwa. Może to obejmować korzyści pieniężne lub

rzeczowe, takie jak bezpłatne towary, prezenty i wakacje, lub specjalne usługi osobiste świadczone w celu uzyskania niewłaściwej korzyści lub mogące skutkować presją moralną, aby taką korzyść otrzymać.

Wartość korzyści nie ma w przypadku korupcji znaczenia – w przypadku korzyści finansowej mogą być to również **najniższe kwoty pieniędzy**, a w przypadku korzyści niefinansowej mogą być to nawet **drobne przysługi**.

W przypadku Korupcji nie ma również znaczenia sposób uzyskania korzyści – nienależne korzyści można uzyskać zarówno **bezpośrednio** (np. przyjąć pieniądze do rąk własnych, czy też pomóc w uzyskaniu awansu dla siebie), jak i **pośrednio** (np. poprzez przyjmowanie lub wręczanie prezentów).

Czynem korupcyjnym jest nie tylko działanie, wywołujące konkretny skutek. Korupcja może przejawiać się również przez **zachęcanie osoby lub grupy osób do działania bądź zaniechania pewnych działań, do których są zobowiązane bądź uprawnione**.

Definicja Korupcji ma charakter **uniwersalny** – spełnienie wyżej wymienionych przesłanek będzie Korupcją w rozumieniu przyjętego przez Grupę Kodeksu Antykorupcyjnego **niezależnie od miejsca**, gdzie przedmiotowe działanie będzie miało miejsce.

Pamiętaj o tym, że czasami również wykorzystywanie legalnych działań może w ostateczności prowadzić do zaistnienia zjawiska Korupcji.

Przykład Korupcji

Sytuacja: Przekazanie darowizny urzędnikowi w zamian za wydanie decyzji korzystnej dla Spółki

2.1 Jakie są rodzaje korzyści?

Korzyść może mieć zarówno charakter finansowy jak i niefinansowy.

Korzyść finansowa - odnosi się do wszelkich form wynagrodzenia mającego wartość pieniężną, w tym nie tylko przekazania gotówki lub przelewu bankowego. Korzyścią finansową może być także przekazanie środków pieniężnych w innej formie, takich jak przedpłacone karty płatnicze, vouchery, materialne prezenty lub inne aktywa, które w danych okolicznościach prowadzą do wzbogacenia osoby fizycznej lub prawnej.

Korzyść niefinansowa - odnosi się do wszelkich form korzyści niemających bezpośredniej wartości majątkowej ani nieprzeliczalnych na pieniądze. Mogą to być działania lub przywileje, które w sposób pośredni wpływają na poprawę sytuacji zawodowej, osobistej lub społecznej danej osoby. Przykłady takich korzyści obejmują, ale nie ograniczają się do: uzyskania awansu, obietnicy zatrudnienia, nawiązania wartościowych kontaktów lub przekazania poufnych informacji.

Oprócz wymienionych przykładów, Korzyścią finansową lub niefinansową może być każda inna forma wynagrodzenia lub przywileju, który w danych okolicznościach może być uznany za niezgodny z obowiązującymi zasadami etycznymi lub prawnymi.

2.2 Jakie są mechanizmy Korupcji?

PAMIĘTAJ!

Korupcja występuje nie tylko w stosunku do urzędników czy osób publicznych. Można się z nią zetknąć również w sektorze prywatnym.

2.2.1 Sektor prywatny

W sektorze prywatnym, Korupcja może w szczególności polegać na przekazywaniu Korzyści finansowych lub niefinansowych Kontrahentom, partnerom biznesowym czy nawet współpracownikom.

Celem Korupcji w sektorze prywatnym najczęściej jest wpływ na wybór konkretnej oferty. Korupcji może dopuścić się nie tylko osoba zatrudniona w jednej ze spółek Grupy Kapitałowej, ale również każda osoba fizyczna świadcząca pracę lub usługi oraz osoba prawna świadcząca usługi, w tym pośrednicy, kontrahenci, dostawcy, partnerzy biznesowi, a także inne osoby i podmioty mające związek ze Spółką, których działania mogą wpływać na sytuację Spółki.

2.2.2 Sektor publiczny

Korupcja w sektorze publicznym, ma najczęściej związek z wydatkowaniem pieniędzy publicznych. Zasadniczo ma ona miejsce wtedy, gdy zaangażowana w nią jest **Osoba pełniąca funkcje publiczne** zgodnie z definicją legalną obowiązującą w danym kraju.

3. CO ROBIĆ, GDY ZAUWAŻYSZ KORUPCJĘ?

Nawet najbardziej szczelny system działań zarządzania działaniami antykorupcyjnymi nie zawsze jest w stanie zapobiec wystąpieniu nieprawidłowości.

Dlatego kluczowe znaczenie ma podjęcie **odpowiedniej reakcji** na zachowania, które mogą nosić znamiona Korupcji.

Kadra kierownicza każdej ze spółek z Grupy Kapitałowej są odpowiedzialni za zarządzanie działaniami antykorupcyjnymi, aby zapobiegać korupcji we wszystkich Spółkach.

3.1 Jak reagować?

Jeśli zauważysz, że działania Twojego współpracownika, Kontrahenta lub podwykonawcy mogą być uznane za działania wypełniające znamiona Korupcji i w związku z tym wzbudzają Twoje wątpliwości, **nie wahaj się zwrócić mu uwagi lub zgłoś Twoje wątpliwości do bezpośredniego przełożonego, członka Międzynarodowego Zespołu Compliance bądź też za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości, jeżeli taki funkcjonuje w Twojej organizacji.**

Jeżeli w ramach pracy na rzecz Spółki znajdziesz się w sytuacji, w której to Tobie ktoś zaoferuje Korzyść finansową lub niefinansową, lub zażąda jej w zamian za podjęcie przez siebie jakiegoś działania, **stanowczo odmów, a sytuację zgłoś swojemu przełożonemu (również w przypadku podejrzenia prowokacji, ze strony konkurencji, mediów lub służb).**

3.2 Konflikt interesów

W ramach Grupy Kapitałowej dbamy o zachowanie najwyższych standardów etycznych.

Miej na uwadze, że pozostawanie w Konflikcie interesów sprzyja zachowaniom korupcyjnym. Dlatego staraj się unikać sytuacji w których masz bezpośredni lub pośredni, interes finansowy, ekonomiczny lub inny interes osobisty, który zagraża lub może zagrozić Twojej bezstronności lub niezależności w wykonywaniu obowiązków służbowych, podejmowaniu decyzji lub realizacji innych zadań powierzonych Ci przez Spółkę.

Aby zapobiegać wystąpieniu Konflikту interesów, w wykonywaniu swoich obowiązków kieruj się następującymi zasadami:

- Zasada bezinteresowności – podejmując decyzje, nie kieruj się interesem prywatnym i nie oczekuj korzyści dla siebie lub bliskich Ci osób (rodziny, przyjaciół);
- Zasada bezstronności – w sprawach służbowych działaj w sposób przejrzysty i uczciwy, nie dając się kierować osobistymi preferencjami, zawsze przestrzegając zasad uczciwej konkurencji.

Interes prywatny jest rozumiany w następujących wymiarach:

- Osobistym – sprawy związane z własnym majątkiem lub karierą zawodową;
- Rodzinnym – korzyści dla rodziny, które mogą naruszać Twoje obowiązki służbowe, interes swojej rodziny kosztem wykonywania obowiązków służbowych;
- Grupowym – faworyzowanie interesu grupy, do której należysz, kosztem bezstronnych decyzji.

Jeśli masz podejrzenia, że może wystąpić Konflikt interesów, powinienes natychmiast wyłączyć się z danej sprawy i poinformować o tym swojego przełożonego.

3.3 System zgłaszania nieprawidłowości w Spółce

Oprócz zwrócenia uwagi, wszystkie zachowania, które budzą Twoje podejrzenia, powinienes zgłaszać za pośrednictwem **systemu zgłaszania nieprawidłowości w Spółce, o ile taki system został wdrożony**. Zasady korzystania z tego systemu określa odpowiednia Procedura zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów. Wszystkie dokonywane za jego pośrednictwem zgłoszenia są dokładnie analizowane i

rozpatrywane zgodnie z regułami określonymi w Procedurze, obowiązującej w danej spółce Grupy Kapitałowej.

W każdym kraju, w którym spółki Grupy Kapitałowej wdrożyły **system zgłaszania nieprawidłowości** zgodnie z lokalnymi przepisami, wykorzystywany jest zewnętrzny elektroniczny system zgłaszania, umożliwiający **bezpieczne i poufne** zgłaszanie obaw dotyczących nieprawidłowości. Ta internetowa platforma sprawozdawcza jest obsługiwana przez niezależnego zewnętrznego dostawcę, jednak zadania związane z zapewnieniem zgodności są realizowane wewnętrznie, przez Inspektora ds. zgodności lub przez osoby wyznaczone w tym celu przez zarząd każdej Spółki. W każdym kraju, w którym działa system zgłaszania nieprawidłowości w Spółce, jest on dostępny w lokalnym języku i jest dostępny nie tylko dla pracowników, ale także dla dostawców i klientów.

W Spółkach, w których nie wdrożono formalnego systemu zgłaszania nieprawidłowości, wszystkie zachowania, które budzą Twoje podejrzenia należy zgłaszać bezpośrednio do Twojego **przełożonego albo do członka Międzynarodowego Zespołu Compliance w danej Spółce**. Jeśli podejrzenia dotyczą Twojego przełożonego, zgłoszenie powinno zostać skierowane do wyższego szczebla zarządzania w Spółce lub właściciela.

Każda osoba, która w dobrej wierze zgłasza przypadki korupcji lub łapownictwa, będzie chroniona przed wszelkimi formami odwetu, dyskryminacji lub działań niepożądanych w wyniku zgłoszenia we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej.

Osoby prowadzące postępowania wyjaśniające w każdej ze spółek Grupy Kapitałowej działają niezależnie od kierownictwa lub kadry kierowniczej bezpośrednio zaangażowanej w badaną sprawę. Takie podejście ma zasadnicze znaczenie dla zapobiegania konfliktom interesów, zapewniając zarówno obiektywizm, jak i uczciwość w całym procesie dochodzenia.

Każda spółka w ramach Grupy Kapitałowej zapewni, że wszelkie wnioski wynikające ze zgłoszeń zostaną odpowiednio zbadane i przekazane odpowiednim organom zarządzającym i nadzorczym, jeśli zajdzie taka potrzeba. Będzie się to odbywać zgodnie z lokalnymi przepisami i zasadami, zapewniając, że wszystkie informacje są udostępniane w sposób odpowiedni i odpowiedzialny w ramach struktury każdego kraju.

Jeśli Spółka zidentyfikuje naruszenie związane z korupcją lub Kodeksem Postępowania (zgłoszone za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości w Spółce, zgłoszonych bezpośrednio lub **przełożonemu lub członkowi Międzynarodowego Zespołu Compliance w danej Spółce**), naruszenie zostanie również zgłoszone lokalnemu menadżerowi ds. zarządzania ryzykiem i/lub menadżerowi ds. zarządzania ryzykiem Grupy, który wraz z odpowiedzialnym właścicielem ryzyka oceni jego wpływ na działalność, reputację i finanse Spółki. Naruszenie to zostanie następnie uwzględnione w wykazie ryzyka Spółki w ramach raportowania ad hoc lub w ramach regularnego raportowania, umożliwiając podjęcie odpowiednich działań naprawczych.

Podkreślamy, że spółki należące do Grupy Kapitałowej nie akceptują zgłoszeń dokonywanych w złej wierze. Zgłoszenia złośliwe, fałszywe, nieuprawnione i mające na celu np. oczernienie innych osób, będą traktowane jako nadużycie i mogą prowadzić do odpowiednich konsekwencji.

System zgłaszania nieprawidłowości jest wdrażany w celu ochrony zarówno poszczególnych spółek w Grupie Kapitałowej, jak i osób zatrudnionych w tych Spółkach.

Zgłoszenia, o których mowa powyżej, odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa całej Grupy Kapitałowej. Dzięki tym zgłoszeniom spółki w Grupie mogą identyfikować obszary działalności objęte podwyższonym ryzykiem, co pozwala na skuteczniejsze zapobieganie problemom w przyszłości i minimalizowanie ryzyka Korupcji.

Szczegółowe informacje dotyczące możliwych sposobów dokonania zgłoszeń dostępne są na stronach internetowych Spółek, które wdrożyły system zgłaszania nieprawidłowości.

3.4 Do kogo się zgłosić w razie wątpliwości dotyczących Korupcji?

Osobą, do której można zgłosić się ze wszystkimi wątpliwościami jest **Twój bezpośredni przełożony**, a także do odpowiedniej **osoby będącej członkiem Międzynarodowego Zespołu Compliance**.

Do tych osób można kierować nie tylko pytania odnośnie Kodeksu Antykorupcyjnego, ale także zasad etycznego postępowania i innych obowiązujących w Grupie Kapitałowej czy Spółce Regulacji wewnętrznych.

4. ZASADY ANTYKORUPCYJNE

Wszystkie osoby zatrudnione oraz osoby działające na rzecz i w imieniu spółek należących do Grupy Kapitałowej zobowiązane są do przestrzegania następujących zasad:

- 4.1 Zero tolerancji dla jakichkolwiek form Korupcji.
- 4.2 Zabronione jest przyjmowanie, oferowanie, żądanie, bezpośrednio lub pośrednio, korzyści materialnych lub osobistych bądź ich obietnicy, w związku z wykonywanymi obowiązkami zawodowymi, jeżeli działanie takie wypełnia znamiona Korupcji.
- 4.3 Zabronione jest powoływanie się na wpływy w Grupie lub innych organizacjach albo instytucjach publicznych w celu uzyskania nienależnej korzyści finansowej (płatna protekcja).
- 4.4 Należy unikać Konflikty interesów, rozumianego jako stan faktyczny lub formalny, w wyniku którego zaburzona zostaje obiektywność i bezstronność w realizacji przydzielonych obowiązków.
- 4.5 Należy stosować wzmocnione środki ostrożności w obszarach szczególnie narażonych na ryzyko Korupcji.
- 4.6 Grupa Kapitałowa dokłada należytej staranności, aby podejmować współpracę z partnerami biznesowymi, którzy prowadzą działalność gospodarczą w sposób uczciwy, etyczny i zgodny ze standardami obowiązującymi w danym kraju.

- 4.7 Grupa Kapitałowa, w Spółkach posiadających odpowiednie Regulacje wewnętrzne stosuje klauzule antykorupcyjne, zobowiązujące partnerów biznesowych do przestrzegania minimalnych standardów etycznych.
- 4.8 W kontaktach służbowych z partnerami biznesowymi spółki należące do Grupy Kapitałowej obowiązuje dbałość o uczciwość i transparentność tych relacji oraz zachowanie ich formalnego charakteru.
- 4.9 Niedopuszczalne jest*:
- akceptowanie upominków w sytuacji, gdy mogłoby to wpłynąć na decyzję biznesową;
 - przekazywanie lub przyjmowanie gotówki lub jej ekwiwalentu, a także zaproszeń o charakterze luksusowym;
 - wręczanie upominków osobom pełniącym funkcje publiczne, funkcjonariuszom publicznym, w sytuacjach mogących tworzyć wrażenie transferu korzyści majątkowej o charakterze korupcyjnym.
- *Drobne upominki, zaproszenia są dopuszczalne, o ile ich wartość jest zgodna z obowiązującymi w danym kraju przepisami i procedurami oraz nie mają one wpływu na podejmowane decyzje biznesowe.*
- 4.10 Zakazane jest sponsorowanie organizacji politycznych w sposób bezpośredni lub pośredni.
- 4.11 Rekrutacja oraz awansowanie w spółkach Grupy dokonywane są w oparciu o jasno określone, obiektywne kryteria, zgodnie z Regulacjami wewnętrznymi w tym zakresie, wykluczając nepotyzm i kumoterstwo oraz płatną protekcję.

5. JAKIE KONSEKWENCJE GROŻĄ ZA NARUSZENIE KODEKSU ANTYKORUPCYJNEGO?

Naruszenie zasad wskazanych w niniejszym Kodeksie Antykorupcyjnym, w zależności od jego okoliczności, może skutkować nałożeniem sankcji dyscyplinarnych lub prawnych.

5.1 Sankcje dyscyplinarne

Na osobę zatrudnioną w jednej ze spółek należących do Grupy Kapitałowej, która dopuściła się naruszenia Kodeksu Antykorupcyjnego lub innych Regulacji wewnętrznych obowiązujących w spółkach należących do Grupy Kapitałowej, mogą zostać nałożone kary dyscyplinarne przewidziane w obowiązujących w danym kraju przepisach prawa w szczególności w Kodeksie pracy lub Regulaminie pracy danego podmiotu.

5.2 Sankcje prawne

W przypadku, gdy naruszenie Kodeksu Antykorupcyjnego lub innych Regulacji wewnętrznych obowiązujących w spółkach należących do Grupy Kapitałowej będzie, zgodnie z przepisami prawa, nosiło znamiona przestępstwa, wobec sprawcy może zostać wszczęte postępowanie karne. Takie postępowanie, w zależności od charakteru

czynu, może zostać podjęte na wniosek spółki należącej do Grupy Kapitałowej lub z urzędu.

Podstawą odpowiedzialności prawnej może być również naruszenie Kodeksu Antykorupcyjnego lub innych Regulacji wewnętrznych obowiązujących w Grupie Kapitałowej lub w jednej z jej spółek, które skutkuje powstaniem szkody po stronie Spółki lub osób trzecich. W takim przypadku naruszenie może prowadzić do wszczęcia postępowania cywilnego mającego na celu uzyskanie odszkodowania za powstałą szkodę.

6. SZKOLENIE

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej przejdą szkolenie w zakresie Kodeksu Antykorupcyjnego, aby zapewnić dogłębne zrozumienie standardów i praktyk niezbędnych do zapobiegania przekupstwu i korupcji.

Szkolenie to obejmie w każdej jednostce Grupy Kapitałowej identyfikację, unikanie i zgłaszanie praktyk korupcyjnych, podkreślając znaczenie zgodności zarówno z wewnętrznymi politykami/kodeksami, jak i obowiązującymi przepisami prawa. Zapewniając ciągłą edukację i zasoby, staramy się wyposażyć wszystkich pracowników w wiedzę i umiejętności niezbędne do utrzymania uczciwości Grupy Kapitałowej i zapobiegania wszelkiemu udziałowi w korupcji.

Niniejszy Kodeks Antykorupcyjny ma zastosowanie do Grupy Kapitałowej Vita 34 AG, a w przypadku zmiany nazwy wszelkie odniesienia do Grupy Kapitałowej Vita 34 AG będą automatycznie odnosić się do nowej nazwy Grupy Kapitałowej od daty jej oficjalnego wprowadzenia, bez konieczności zmiany niniejszego Kodeksu Antykorupcyjnego.

Kodeks antykorupcyjny Grupy Kapitałowej Vita 34 AG

Zatwierdzony przez Zarząd Vita 34 AG w dniu 5 listopada 2024 r.

Wprowadzony w życie Uchwałą Zarządu PBKM sp. z o.o. z dnia 8 listopada 2024 r.