



KODEKS POSTĘPOWANIA

GRUPY VITA 34

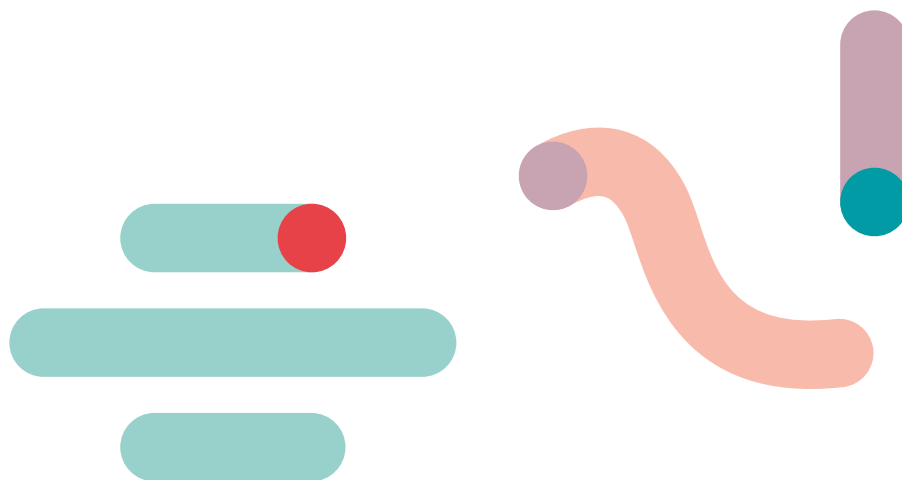


PREAMBUŁA

Jako wiodąca spółka zajmująca się przechowywaniem komórek macierzystych z tkanek popłodu i badaniami nad komórkami macierzystymi, jesteśmy przekonani o postępie w medycynie i związanych z tym rosnącymi możliwościach dla ludzkiego zdrowia. Planujemy uzupełnić naszą wiodącą rolę w bankowaniu komórek macierzystych o rozwój i produkcję kontraktów (CDMO) innowacyjnych leków opartych na komórkach i genach, a tym samym znacząco przyczynić się do postępu w opiece zdrowotnej. To jest nasze zobowiązanie.

Niniejszy Kodeks postępowania określa wartości, które stanowią misję spółki VITA 34 AG i jej spółek zależnych (zwanych dalej „**VITA 34 Group**”). Oprócz spółek bezpośrednio zależnych od Vita 34 AG, Grupa VITA 34 obejmuje inne spółki, z Grupy Famicord działające pod parasolem polskiej spółki zależnej Polskiego Banku Komórek Macierzystych sp. z o.o.

Rzetelność, wiarygodność, otwartość, uczciwość i szacunek to zasady, którymi kierują się nasi pracownicy zarówno między sobą, jak i w kontaktach ze wszystkimi naszymi klientami i innymi interesariuszami.



1. ZGODNOŚĆ ZE WSZYSTKIMI PRZEPISAMI I WYTYCZNYMI

Zawsze przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji prawnych, a także wewnętrznych wytycznych i stosujemy się do nich w toku naszej pracy. Naruszenia nie będą tolerowane.

2. PRACOWNICY JAKO PRZEDSTAWICIELE GRUPY VITA 34

Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania poprzez swoje działania i zachowanie oraz do przyczyniania się do pozytywnego postrzegania naszej spółki.

Nasi menedżerowie ponoszą w tym zakresie szczególną odpowiedzialność i stanowią wzór do naśladowania. Cenimy pełne szacunku i uznania wzajemne relacje. Liderzy krajowi biorą pod uwagę, że każdy jest częścią globalnej organizacji.

3. UCZCIWA KONKURENCJA I ZGODNOŚĆ

Opowiadamy się za uczciwą i wolną konkurencją oraz odrzucamy nieuczciwe praktyki biznesowe. W przypadku współpracy z pracownikami służby zdrowia, takimi jak lekarze lub położne, należy zawsze przestrzegać przepisów prawa i zasad zgodności. Wspieramy naszych partnerów i dostawców w zakresie uczciwej konkurencji i zgodności z przepisami. Zarząd oraz Compliance Officer Grupy VITA 34 oraz Compliance Officerowie szczebla krajowego są dostępni dla wszystkich pracowników w dowolnym momencie w celu uzyskania porady, jeśli jest to wymagane.

4. KORUPCJA I KONFLIKTY INTERESÓW

Działania, które mogą podlegać pod przestępstwo korupcji – takie jak przekupstwo lub sprzedajność – nie są tolerowane przez Grupę VITA 34. Osobiste interesy pracowników nie mogą wpływać na decyzje spółki. Potencjalne lub rzeczywiste konflikty interesów muszą być ujawniane w sposób przejrzysty i pełny przez danego pracownika przełożonemu przed podjęciem decyzji korporacyjnej.

5. PREZENTY, ZAPROSZENIA I GOŚCINNOŚĆ

Prezenty, zaproszenia i gesty gościnności muszą być zawsze stosowne, rozsądne oraz zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Należy unikać wręczenia, jeśli osoba inicjująca oczekuje nieuzasadnionej korzyści z prezentu lub zaproszenia. Ze względu na przejrzystość działania, zaproszenia i prezenty wykraczające poza ww. standardy muszą zostać zatwierdzone przez Compliance Officera lub przełożonego.

Szczegóły dotyczące wręczania oraz przyjmowania prezentów, zaproszeń i gestów gościnności są określone w wewnętrznych wytycznych. Należy ich przestrzegać.

6. SPONSORING I DAROWIZNY

Sponsorowanie instytucji i wydarzeń stanowi część naszej działalności. Jednak konieczne jest zapewnienie, aby sponsorowany partner w szczególności udokumentował udział w wydarzeniu. Umowy sponsoringu muszą być weryfikowane przez dział prawny lub zewnętrznego doradcę prawnego.

Darowizny mogą być dokonywane, zgodnie z prawem, w szczególności na rzecz instytucji, które promują cele charytatywne.

Szczegóły dotyczące sponsoringu i przekazywania darowizn są określone w wewnętrznych wytycznych. Należy ich przestrzegać.

7. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Ściśle przestrzegamy przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodność z naszymi wysokimi standardami BHP jest regularnie sprawdzana i stale rozwijana poprzez szkolenia pracowników.

8. RÓWNE SZANSE, RÓŻNORODNOŚĆ I UCZCIWE WARUNKI PRACY

Wszyscy pracownicy i kandydaci mają równe możliwości w Grupie VITA 34, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, koloru skóry, światopoglądu, orientacji seksualnej czy niepełnosprawności. Nie tolerujemy żadnej dyskryminacji ani nękania osób. Jesteśmy otwarci na różnorodność kulturową i promujemy tolerancję.

9. OCHRONA DANYCH I BEZPIECZEŃSTWO IT

Gromadzenie i przetwarzanie danych, w szczególności danych wrażliwych dotyczących zdrowia, odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, przy czym dobra osobiste i dane osobowe naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych są odpowiednio chronione.

Systemy informatyczne używane w Grupie VITA 34 są zawsze utrzymywane na odpowiednim poziomie bezpieczeństwa. Każdy pracownik jest zobowiązany do korzystania z nich w sposób odpowiedzialny i z należytą starannością.

10. POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI POUFNYMI I DANymi FINANSOWYMI

Informacje poufne i dane finansowe należą do naszych najbardziej wrażliwych danych.

W szczególności dane finansowe, dane klientów lub status wyników badań podlegają ścisłej poufności zarówno wewnątrz spółki, jak i poza nią.

Wszyscy pracownicy zaangażowani w przygotowanie kluczowych danych finansowych, w szczególności rocznych sprawozdań finansowych, są zobowiązani do ich przygotowania zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, w szczególności w zakresie spójności rachunkowości i wyceny. Celem jest dostarczenie pełnego i dokładnego obrazu sytuacji finansowej, aktywów netto i wyników działalności firmy.

11. INFORMACJE POUFNE

Pracownicy Grupy VITA 34 oraz członkowie Zarządu podlegają ograniczeniom wynikającym z ustawy o obrocie papierami wartościowymi oraz zasadom dotyczącym informacji poufnych zawartych w rozporządzeniu w sprawie nadużyć na rynku.

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi jest prawnie zabronione i podlega karze.

12. LOBBING

Grupa VITA 34 angażuje się w lobbing na rzecz swoich celów korporacyjnych i klientów, ściśle przestrzegając wszystkich przepisów i wytycznych.

13. MAJĄTEK I AKTYWA SPÓŁKI

Pracownicy muszą właściwie i starannie traktować mienie firmy.

14. PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa VITA 34 nie wykorzystuje ani nie toleruje wyzysku, pracy przymusowej lub pracy dzieci.

15. ZAPEWNIENIE PRODUKTU I JAKOŚCI, OCHRONA ŚRODOWISKA

Przywiązujemy dużą wagę do zrównoważonej i oszczędzającej zasoby kultury korporacyjnej. Nasze standardy dotyczące zapewnienia jakości produktów, a także ochrony środowiska spełniają wymagania i są ciągle rozwijane.

16. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Jesteśmy świadomi naszych zobowiązań społecznych. Z tego powodu regularnie wspieramy różne projekty społeczne.

17. KIEROWNIK DS. ZGODNOŚCI I ZGŁASZANIE PODEJRZANYCH PRZYPADKÓW

Grupa VITA 34 wdraża system informowania o nieprawidłowościach, w celu zgłaszania podejrzanych przypadków naruszenia przepisów prawa, wytycznych lub niniejszego kodeksu postępowania, za pośrednictwem którego można kontaktować się ze spółką na różne sposoby. Grupa VITA 34 chroni sygnalistów. Działania odwetowe nie są tolerowane. Kanały zgłaszania zostaną podane do wiadomości na stronie internetowej spółki i w intranecie (jeśli są dostępne). Szczegóły dotyczące zgłaszania możliwych naruszeń są określone w wewnętrznych wytycznych.

Warszawa, 29 grudnia 2023 r.

Wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2024 r.

Zarząd Polskiego Banku Komórek Macierzystych sp. z o.o.